

# 平成30年度

## 事業報告書目次

### 【目次】

法人運営報告	P1～6
1 法人運営の概要	P1
2 理事会・評議員会・監事監査の開催	P2
3 研修関係	P3
4 補助金関係	P3～4
5 寄付	P4
6 登記事項・定款変更	P4
7 人事管理	P4
8 福利厚生	P5
9 財務管理	P5
10 主な施設・設備等の整備	P5
11 法人全体の共通の取り組み	P5～6
各事業所 事業報告	P7～32
1 障がい者支援施設あかまつ荘	P7～12
2 下郷作業所ホイップ	P13～16
3 すみれ荘	P17～21
4 只見地域活動支援センターじねえんと	P22～24
5 みなみあいづ障がい者相談センター	P25～28
6 こまどり荘	P29～32

# 《社会福祉法人南陽会 法人運営報告》

## 1、法人運営の概要

平成30年度は、南陽会の運営理念及び運営方針に従い、且つ南陽会の年度事業計画に基づき、福祉情勢の変化に即応した主体的で安定した運営を目指し実施した。施設体系及び管理体制づくり、サービス事業の拡充、財務確保・経営事務の精度向上を行い、利用者へより充実したサービス提供を行うために努力を行った。また、一昨年の社会福祉法改正に伴い、理事会、評議員会等新たな定款に基づいて法人運営を実施してきた。

利用者サービス事業においては、障がい者支援施設あかまつ荘においては、「施設から地域へ」を主眼に置いて地域生活移行にも努力し、3名の方の地域移行を只見町の設立した「グループホームこまどり荘」にすることが出来た。

下郷作業所ホイップに関しては、昨年同様に就労事業所の役割で活動してきており、支援学校卒業生の受入拡充を図り、昨年度に引き続き2名の卒業生を受け入れた。それと同時に一般就労を目指すことも同時に行い、2名の方を一般就労することが出来た。

経理部門では昨年同様、南会津町の宍戸会計事務所と契約を行い、月に一度の経理及び財務状況の把握に努めた。経理及び庶務の効率化を図る意味で、年度内で事務員の増員を行った。

事業運営に関しては、入所施設1、通所事業所1、グループホーム6、相談事業所1、市町村委託事業（只見町）通所事業1を昨年同様に行った。相談支援事業に関しては施設利用者の他、在宅者に対する支援が中心となり、事業展開を行っている。

各事業所の詳細で報告すると、障がい者支援施設あかまつ荘においては、「施設から地域へ」を主眼に置いて地域生活移行にも努力し、2名の方の地域移行をすることが出来たことと、今後も本人の意思を尊重しつつ地域生活移行を促進し、利用希望者の早期受け入れを行っていききたい。

グループホームに関しては男性の利用希望者が多く、定員が満床となっていることから受け入れが難しい状況になっているが、女性に関しては空きがある状態で一年間を過ごす事となり空を埋めることが出来なかった。

下郷作業所ホイップにおいては、就労継続支援B型事業と就労移行支援事業と二つの事業を行い、多機能型として事業展開をしている中で、30年度も一般就労をめざし企業開拓と実習を行った結果、2名の方を一般就労させる事が出来た。また今後に向けても企業開拓を行い、一般就労に結び付くように努力していききたい。また今後に向けては、障がいの重い方の利用も視野に入れて、通所の生活介護事業所等の事業展開を検討して行きたい。

只見町地域活動支援センターについては、契約者は定員を超えているが、日常的に利用されている方が一日10名を割り込んでいる状態である。そのような中でも只見町との協議において前年度同様に運営費の増額が認められることが出来たが、次年度以降は町の状況等を考慮すると、財政面で保障されていない為、さらなる事業展開なども視野に入れて活動していかななくてはならないと思われる。また同時に今後の利用促進を図る意味で事業所の周知と併せて啓蒙活動を行う必要があると思われる。職員の動きとして、年度当初は3名体制で取り組んでいたが、送迎業務を行なう事が必須となっている為、1名採用したが、年度途中にて病気療養を余儀なくされて、年度後半は3名で行ってきた。

新規採用職員に関して、マニュアルに沿って真面目に真剣に取り組んでいる姿勢が見られる。反面、経験が浅いという事もあって利用者への支援内容等に困惑しているところが見受けられた。今後、研修や実績を積むことで解決できると思われる。

## 2、理事会・評議員会・監事監査の開催

理事会回数	開催日	出席者人数	議題
第1回理事会	平成30年6月11日	理事5名、 監事2名	平成29年度社会福祉法人南陽会事業報告について 平成29年度社会福祉法人南陽会収支決算報告について 平成30年度社会福祉法人南陽会一般会計補正予算(第1次)について 社会福祉法人南陽会理事長事務の専決及び代決に関する規程の一部改正について 社会福祉法人南陽会評議員会の開催日の選定について 等
第2回理事会	平成30年9月21日	理事5名、 監事1名	平成30年度社会福祉法人南陽会一般会計補正予算(第1次)について 就業規則の一部改正について 賃金支弁職員の雇用等に関する規程の一部改正について
第3回理事会	平成30年12月11日	理事6名 監事1名	理事長職執行状況報告 社会福祉法人南陽会評議員会の開催日の選定について
第4回理事会	平成31年3月22日	理事6名 監事1名	平成30年度社会福祉法人南陽会補正予算(第3号)(案)について 平成31年度社会福祉法人南陽会事業計画(案)について 平成31年度社会福祉法人南陽会収支予算(案)について 職員の福利厚生に関する保険の加入について 就業規則に一部改正について 社会福祉法人南陽会下郷作業所ホイップ運営規程に一部改正について 社会福祉法人南陽会車両運行管理規程の制定について 平成30年度第3回評議員会の開催について
評議員会回数	開催日	出席者人数	議題
第1回評議員会	平成30年6月11日	評議員6名	平成29年度社会福祉法人南陽会事業報告について 平成29年度社会福祉法人南陽会収支決算報告について 平成30年度社会福祉法人南陽会一般会計補正予算(第1次)について
第2回評議員会	平成30年12月11日	評議員7名	平成30年度社会福祉法人南陽会一般会計補正予算(第1次)について 理事長職執行状況報告 社会福祉法人南陽会評議員会の開催日の選定について
第3回評議員会	平成31年3月22日	評議員7名	平成30年度社会福祉法人南陽会補正予算(第3号)(案)について 平成31年度社会福祉法人南陽会事業計画(案)について 平成31年度社会福祉法人南陽会収支予算(案)について 社会福祉法人南陽会経理規程の一部改正について 社会福祉法人南陽会こまどり荘運営規程の一部改正について 社会福祉法人役員賠償責任保険について
法人監査	開催日	出席者人数	議題
第1回法人監査	平成30年6月1日	監事2名	法人監査
内部視察研修	開催日	出席者人数	内容
法人事業所視察研修			実施なし

### 3、研修関係

開催月	研修内容	出席者
4月	県知的障害施設協会及び県サポート協会役員会、西郷支援学校高等部入学式、田島第二小学校入学式、県知的障害施設協会総会、福島県自立支援協議会地域生活移行・地域定着WG 会津若松社会保険委員会南会津支部定例会	施設長  事務長
5月	南会津精神保健福祉協会総会、県社協障がい児者連絡協議会総会、県サポート協会代議員総会、下郷町社協理事会 交通安全運転管理者講習会 田島第二小学校運動会（利用者参加）	施設長
6月	福島県知的障害者福祉協会正副会長会議、東北地区福祉施設協会施設長会議、県サポート協会事務局会議、福島県障がい者施策推進協議会、南会津地方地域自立支援協議会運営会議・全体会、精神保健福祉協会総会・役員会、南会津町社協評議員会	施設長
7月	福島県監査課集団指導 県社協経営者協議会 東北地区福祉協会合同委員会、会津雇用連絡協議会、県知的障害施設協会三役会・役員会、下郷町4法人検討会	各事業所代表者 理事長 施設長 〃
8月	県サポート協会事務局会議、安全運転管理者講習会 下郷町手をつなぐ育成会親子の集い 福島県自立支援協議会地域生活移行・地域定着WG	施設長 〃（GH職員、利用者） 〃
9月 10月	福島県自立支援協議会地域生活支援拠点研修会 長野区敬老会、南会津地方地域自立支援協議会あり方検討会 県知的障害施設協会三役会、下郷町4法人検討会、県サポート協会事務局会議、社会福祉法人鶴翔会ゆきわり荘30周年記念式典、南会津地方地域自立支援協議会全体会	施設長
11月 12月	福島県障がい者施策推進協議会、会津労働基準監督署研修会 県知的障害施設協会役員会、東北地区知的障害者福祉協会役員会、県知的障害施設協会施設長会議	施設長
1月 2月	南会津町新年会、二者合同研修会 下郷町4法人検討会、日本知的障害福祉協会障害者支援施設部会全国大会岩手大会、南会津地方地域自立支援協議会全体会・運営会議、県サポート協会事務局会議	理事長、施設長 施設長
3月	県知的障害施設協会三役会、西郷養護学校卒業式、下郷町4法人検討会、南会津地域保健医療福祉協議会、 県社協経営者協議会	施設長  理事長

### 4、補助金関係

補助事業名	内容	交付決定・ 補助金交付日	補助金額 総額	工事・事業完了・納品日
-------	----	-----------------	------------	-------------

NHK歳末たすけあい共同募金	只見地域活動支援センターじねえんと パソコン購入費	交付決定日 平成30年 4月 1日	補助金額 80,000 円	平成30年6月17日
下郷町社会福祉施設 整備補助事業	下郷作業所ホイップ屋根及び 天井補修	交付決定日 平成30年6月25日	補助金額 531,000 円 総購入費 1,200,000 円	平成31年2月28日
只見町福祉施設等 育成導入促進事業 補助金	こまどり荘備品購入資金	交付決定日 平成29年10月16日	補助金額 2,500,000 円 総事業費 2,500,000 円	入金日 平成30年4月12日

## 5、寄付

項目	内容
保護者 菅野顕光様より寄付金	100,000 円
田島ロータリークラブ様よりクリスマスケーキ寄贈	利用者様分
空き缶の寄贈（あかまつ荘、ホイップに寄贈）	アルミ缶リサイクル活動に使用
社会福祉法人南会津会下郷ホーム	手動式ギャッジベッド
保護者 山口久之助様より寄付金	150,000 円
保護者 齋藤時子様より寄付金	100,000 円
奇特車 阿部順子様より寄付金	12,500 円

◎その他にも多くの寄付・寄贈を頂きました

## 6、登記事項・定款変更

月 日	項目	金額
平成30年3月31日	労働基準監督署へ時間外労働に関する協定書の届け出提出	498,471,933
平成30年6月25日	法務局へ資産変更登記提出（郵送、速達）	
平成30年6月25日	監事監査報告書を県に提出	
平成30年6月26日	田島税務署へ公益法人の損益計算書を提出	
平成30年6月30日	現況報告書を県に提出	

## 7、人事管理

月 日	内容（退職者・新規者・異動・正規職員採用など）
① 退職者4名 （正職2名、臨時2名）	<u>10月退職</u> 世話人1名（すみれ荘） <u>3月退職</u> 事務長、主任生活支援員、臨時支援員1名
② 新規者6名 （臨時6名）	<u>4月採用</u> 臨時調理員、パート調理員各1名 <u>6・7月採用</u> 臨時支援員1名（あかまつ荘）、臨時栄養士1名（ホイップ） <u>9月採用</u> 臨時調理員1名 <u>3月採用</u> 臨時支援員（ホイップ）1名
③ 他事業所から異動	年度途中なし
④ 他職種からの異動	なし
⑤ 正規職員採用者	<u>4月1日付採用</u> 1名（ホイップ1名）

※（ ）事業所名がない場合は、障がい者支援施設あかまつ荘職員

## 8、福利厚生

項目	内容
健診・予防注射代負担	定期健康診断及びインフルエンザ予防注射代を負担した
職員クラブへの助成	歓送迎会、新年会の助成を実施した
職免休暇、資格報奨金	資格取得推進ため研修日の職免休暇付与、資格取得報奨金を支給した
職員処遇の配慮	職員用駐車場を借り上げた

## 9、財務管理

項目	内容
会計管理体制の整備 ・運用状況の点検	安定的に継続した活動が行えるように、宍戸会計事務所に財務会計に関する事務（決算事務、帳簿）の定期的なサポートを委任した

## 10、主な施設・設備等の整備

項目	内容
あかまつ荘	エアコン12基設置、公用車1台配備
GHひまわり荘	消防署の指導により消火器の設置
相談センター	消防署の指導により消防設備の設置
只見地域活動センター	ノートパソコン1台設置
下郷作業所ホイップ	エアコン6台設置

## 11、法人全体の共通の取り組み

### (1) 人権擁護委員会

#### ①活動内容

- ・「職員倫理綱領」、「職員行動規範」、「虐待防止マニュアル」の周知、定期的な聞取り、点検を実施
- ・虐待防止チェックリストの確認を職員会議の中で周知した。
- ・権利擁護研修への参加

#### ②年間実施内容

開催月	内容	備考
毎月	各事業所にて人権擁護に関する内容を確認	全職員
6月	障がい施設協会人権倫理委員会	担当者研修に参加、伝達講習の実施
1月	障がい施設協会人権倫理委員会	担当者研修に参加、伝達講習の実施

### (2) 苦情解決委員会

#### ①活動内容

- ・各事業所にて毎月のスタッフ会議にて苦情受付、内容検証、経過追跡、最終結果の確認を行い、適切な対応に努めた。

#### ②年間実施内容

開催月	内容	備考
毎月	各事業所にて苦情解決に関する内容を報告、確認	全職員
11月	福祉サービスに関する苦情解決研修会	担当者研修に参加、伝達講習の実施

### (3) 法人全体その他の委員会

名 称	業 務 内 容	実施時期
給食委員会	食事に関すること（給食委員）	毎月のスタッフ会議
保健委員会	保健衛生、感染症予防に関すること（保健委員）	毎月のスタッフ会議

### (4) 法人全体・共通の会議・研修等

名 称	業 務 内 容	実施時期
＜法人会議・研修＞		
職員会議	法人全職員に関する会議（全職員）	9月、3月
あかまつ荘職員会議	あかまつ荘の職員会議（支援員、事務厨房、看護・栄養士）	毎月
法人全体研修	法人全職員での研修（全職員）	11月
代表者会議	法人事業の運営会議（理事長、管理者、専門生活員、主任生活員）	毎月
＜事業所毎の会議・研修＞		
支援会議	利用者支援に関する会議（各事業所内の職員）	毎月
スタッフ会議	各事業所での行事予定、課題検討（各事業所内の職員）	毎月
伝達講習会議	各事業所での伝達講習（各事業所内の職員）	毎月
申し送り	各事業での朝・夕の申し送り（各事業所内の職員）	毎日
＜利用者、保護者の会議＞		
自治会	利用者自らの主体的な企画・運営（利用者、担当職員）	毎月
保護者会	保護者の親睦・交流、事業所支援 ● 4月 5日：役員会                      ● 4月 27日：お花見・総会 ● 6月 9日：奉仕活動                  ● 8月 7日：花火大会 ● 10月 6日：秋祭り                    ● 11月 17日：奉仕活動 ● 12月 15日：クリスマス・忘年会 ● 2月 14～15日：二者合同研修会	8回

# 《各事業所 事業報告》

## 障害者支援施設 あかまつ荘

### 1、事業概要

施設入所支援	施設に入所されている方々の夜間や休日において入浴、排泄、食事の介護等や余暇支援を提供した
生活介護	常に介護を必要とする方に入浴、排泄、食事の介護等を提供すると共に創作活動又は、生活活動の機会を提供した
短期入所	在宅生活者の疾病その他の理由により、短期間の入所を必要とする利用者に入浴排泄及び食事の介護その他の必要な支援を提供した

### 2、職員配置

事業所名	職 種	員 数	常 勤		非 常 勤		備 考
			専従	兼務	専従	兼務	
障害者支援施設 あかまつ荘	管 理 者	1		1			
	専 門 生 活 支 援 員		1				
	サービスマニエール責任者	1	1				
	生 活 支 援 員	8	7				
	作 業 指 導 員		4		3		非常勤：8時間以内勤務
	事 務	2	2				
	看 護 師	3	1	1	1		
	栄 養 士	1	1	1			
厨 房	4	4	4				
合 計		27	21	7	4		

(平成31年3月末現在)

### 3、利用者の状況 (平成31年3月末現在)

#### (1) 利用者数

事業名/性別	男性	女性	合計
施設入所支援	27人	16人	43人
生活介護	27人	14人	41人
短期入所	2人	1人	3人

#### (2) 障害状況

##### ア障害名

事業名/種別	身体	知的	精神	その他	合計
施設入所支援	12人	36人	3人	0人	51人
生活介護	12人	34人	3人	0人	49人
短期入所	0人	2人	1人	0人	3人

※重複障害者を含む



## イ障害支援区分

事業名/区分	区分1	区分2	区分3	区分4	区分5	区分6	区分なし	平均
施設入所支援	0人	0人	3人	13人	12人	15人	0人	4.9
短期入所	0人	2人	0人	0人	1人	0人	0人	

### (3) 年間利用状況

事業名/利用項目	延べ利用日数	定員	延べ利用人数	利用率
施設入所支援	365日	45人	15,695人	95.5%
生活介護	245日	45人	10,535人	95.5%
短期入所	365日	4人	1,095人	75.0%

## 4、提供したサービス内容

活動名	活動内容
個別支援計画の作成	利用者ニーズを把握・反映し、利用者の意向に沿った支援を提供した
食事の提供	利用者の状態や疾病、ニーズに合った喜ばれる食事の提供、衛生管理の徹底を図った
身体機能及び日常生活能力の維持、向上の支援	残存機能の維持と生活動作の確保、入浴・排泄・身体等の介護を提供した
創作活動	軽作業を通して利用者が目的を持って取り組む事により、集中力や持続力を高められる支援を提供
生活相談	利用者・家族の方々の生活全般の相談援助
健康管理	利用者の健康維持の為、個々の障がい程度や健康状態を把握し、バイタルチェック、定期検診、感染症予防対策に努めた
緊急時・非常災害時における対応と対策（事故対策）	火災等の非常災害時に備え、防災マニュアルに基づき事前対策や定期防災訓練を実施した
職員の資質の向上（研修の強化）	各種研修会への積極的な参加、施設内での伝達講習会にてサービスの質の向上及び対人援助技術のスキルアップ等を実施した
余暇活動（ボランティア・趣味・教養娯楽）	個々の要望に応じた余暇支援・ボランティアさんとのふれあい活動を提供した
送迎の支援	買い物支援、定期受診などの送迎支援の提供をした

## 5、班別活動

	項目	活動内容
「いきいき班」	作業活動	園周辺の環境整備 手工芸等の創作活動を提供した
	レクリエーション ドライブ	軽運動・カラオケ等のレクリエーションを提供した 小グループに分かれて若松方面へでかけた
「さくら班」	機能訓練 生活介護訓練	身体機能、体力、生活能力の維持活動 食事・排泄・移動・整容・保清のための介護を提供した
	健康衛生管理	体温・体重・血圧測定を実施し看護師と連携して健康管理にあたった。汚物処理、感染症対策を職員間で徹底、うがい手洗いを励行した

	レクリエーション ドライブ	軽運動・カラオケ等のレクリエーションを提供した 小グループに分かれて若松方面へでかけた
--	------------------	--

## 6、主な行事

4月	お花見・保護者会総会	10月	収穫祭
5月	田島第二小学校運動会 県スポーツ大会	12月	クリスマス会・忘年会
7月	田島祇園祭（オプション）	1月	新年会・だんごさし
8月	花火大会	2月	節分
9月	お月見、南陽会秋祭り	3月	ひな祭り

## 7、研修

実施月	研修内容
<b>外部研修</b>	
5月	社会福祉施設等職員初任者基礎研修、障がい福祉施設等基礎研修
6月	福島県強度行動障害支援者養成研修(基礎研修)、福祉職員キャリアパス対応中堅職員研修
7月	福島県障がい者相談支援従事者養成研修、福島県サービス管理責任者等研修
8月	自閉症支援トレーニングセミナー
9月	福島県強度行動障害支援者養成研修(実践研修)
10月	障がい者福祉施設協議会研修会（腰痛予防・介護技術習得研修）、障がい者福祉職員研修
11月	特定給食施設等講習会、社会福祉施設栄養士研修
12月	介護セミナー、福島県栄養改善学会、職場におけるメンタルヘルス研修
1月	障がい者支援施設部会全国大会（東北地区岩手大会）
2月	知的障害者施設合同研修会
3月	行動支援計画作成スキル学習会
<b>内部研修</b>	各種研修会参加後に伝達講習会、法人全職員を対象に諸規定、人権擁護研修会を実施
<b>自己啓発</b>	講演会や研修会に自発的に参加できるように随時情報を提供した

## 8、ボランティア活動

『ボランティア依頼・協力』	<p>●趣味サークルなどの指導や行事催し物（歌・踊り）の依頼 ふるさと民踊様（4月、9月、12月、3月） 息吹様（9月、12月）、 カラオケ愛好会（9月、12月）</p>
---------------	---

## 9、環境美化事業

活動時期	活動内容
4月	駐車場清掃・軒下掃除
6月	第1回保護者合同奉仕作業（窓拭き・網戸取り付け・草刈り作業）
7月	下駄箱清掃（利用者の履物チェック）
9月～10月	職員奉仕作業（草刈り・除草剤まき・園周辺の整理）
11月	第2回保護者合同奉仕作業（網戸の取り外し・冬囲い）
12月	大掃除（浴室・トイレ・洗濯場）
その他	屋外の大掃除・トイレ掃除・クモの巣駆除

## 10、保健衛生

(1) 利用者の健康維持推進	日々の健康状態を把握し、ご家族、病院と連携し利用者が健康で過ごせるように支援した
(2) 感染症対策	感染症情報を把握し適切な処置・対応と発生防止に努めた
(3) 安全衛生	清潔で快適な生活環境を保ち安全で快適な職場環境を整えた 職員の健康診断を行い生活習慣病の予防に努めた

### 保険医療機関での診察状況

診察科目	実人員／(人)		延診察日数／(日)		一人当たり平均診察日数	
	入院	入院外	入院	入院外	入院	入院外
内科系胃疾患	15	25(救外 3)	97	146(救外 7)	6.4	5.8
精神科	2	32	165	173	82.5	5.4
耳鼻科		5		17		3.4
皮膚科		8		31		3.8
婦人科		1		1		1
眼科	5	7	6	20	1.2	2.8
外科	4	7	40	54	10	7.7
歯科		6		51		8.5
泌尿器科		3		20		6.6
整形外科		13		45		3.4
計	26	107(救外 3)	308	558(救外 7)	100.1	48.4

### 利用者及び職員の健康診断実施状況

#### <利用者>

期 日	実施人員	実施内容	検査機関
5月18日	18名	乳がん検診	保健衛生協会
	0名	子宮がん検診	
8月28日	63名	胸部レントゲン	
	63名	心電図	
	63名	血液検査	
3月5日	59名	血液検査	

#### <職員>

期 日	実施人員	実施内容	検査機関
9月4日	48名	胸部レントゲン	福島二本松病院
	48名	尿検査	
	48名	心電図	
	48名	血液検査	
	48名	視覚・聴覚検査	
3月5日	12名	胸部レントゲン(夜勤実施者)	保健衛生協会
	12名	血液検査(夜勤実施者)	

## 1 1、給食管理

① 利用者のニーズにあった、喜ばれる食事の提供。 利用者にとって、「楽しさ」「おいしさ」が感じられる食事提供に努めた。 利用者、個々の状態や疾病に適した食事の提供に努めた。			
4月	お花見会（保護者会総会）：お花見弁当	10月	秋祭り：焼きそば、豚汁、唐揚げ他
5月	子どもの日：ちらし寿司	11月	収穫祭：きのご御飯、芋煮汁、ふかし芋
6月	ドライブ行事（貯湯槽清掃）・誕生会	12月	誕生会、忘年会&クリスマス会（お弁当）
7月	七夕・土用丑の日・祇園祭	1月	お正月：こづゆ、おせち盛他・団子さし
8月	花火大会：夏野菜カレー、すいか、漬物	2月	節分料理
9月	受水槽清掃：外注弁当、誕生会	3月	ひな祭り、誕生会

② 個々の咀嚼状況に合わせた食形態の提供	
食形態	人数（H31・3/31 現在）
普通食	21名
きざみ食	8名
ミキサー食	14名
合計	43名

③ 食の安全への取り組み	
利用者・職員共に衛生面に心がけ、食中毒・感染症対策に努めた	
＜実施内容＞	
●関係職員の月1回の検便検査の実施（10月～3月においてはノロウイルス検査の追加）	
●取引業者の自主検査の提出依頼	
●毎日の水質検査、食材検収簿の記載、調理員・配膳者の衛生、体調チェック（調理員）等	

## 1 2、防災

<b>【基本方針】</b>	
○災害（火災、地震、風水害等）の際に速やかに対応ができる体制整備や減災のための事前対策に努め、災害発生直後における災害発生から避難誘導までの訓練を行ない、防災マニュアルを整備・点検し、非常時に対処する	
<b>【実施内容】</b>	
＜体制整備・減災のための事前対策に努めた＞	
①立地条件と災害予測	施設の立地条件の把握と災害の予測について検討した
②災害時体制整備	役割分担、連絡体制を整備した
③情報整理	施設利用者情報を把握した
④基準等の策定	避難の判断、災害に応じた避難方法を検討した
⑤事前準備・安全対策	食糧等備蓄、施設の定期点検
⑥教育・訓練	職員への防災教育、防災訓練を実施した

**【年間防災活動】**

月	月別防災項目	実施内容
4	防火設備の点検	職員で防災マニュアルの確認・点検 スプリンクラー設置に伴う防火設備の確認
5	避難訓練（通報・避難誘導）	体制整備・減災のための事前対策の点検
7	避難訓練（通報・避難誘導）	避難経路、危険箇所、防災用具の点検
11	避難訓練（通報・避難誘導）	避難場所・経路の環境整備
1	避難訓練（通報・避難誘導）	冬期間の避難場所・経路の環境整備

**13、事故防止**

実施項目	活動内容
リスクマネジメント	利用者の事故を未然に防止する為に、職員がリスクマネジメントに関する共通認識を持ち、ヒヤリハットレポートを活用し職場内での安全対策強化を進めた
送迎車両の運転	送迎車両の利用時など利用者の移動時に対する安全配慮（車両点検・安全運転）に努めた

# 平成30年度 下郷作業所ホイップ 事業報告

## 1、事業概要

就労移行支援	就労に必要な知識や体力を身に着け、一般企業への就労と自立を目指して取り組んだ
就労継続支援B型	自分達で作ったものを買ってもらうことで、賃金を得る喜びを感じると共に地域に暮らす一員としての役割を知ってもらい、その上で一般就労に結び付けられるような支援を目指し取り組んだ

## 2、職員配置

事業所名	職 種	員 数	常 勤		非 常 勤		備 考
			専従	兼務	専従	兼務	
下郷作業所 ホイップ	管 理 者	1		1			南陽会施設長
	サービス管理責任者	1	1				
	就 労 支 援 員	1		1			
	作 業 指 導 員	4			4		臨時職員
	職 業 指 導 員	3			3		臨時・パート職員
合 計		10.	1	2	7		

(平成31年3月末現在)

## 3、利用者の状況 (平成31年3月末現在)

### (1) 利用者数

事業名/性別	男性	女性	合計
就労移行支援 (パン班)	0人	0人	0人
就労移行支援 (農耕班)	1人	0人	1人
就労継続支援B型 (パン班)	2人	4人	6人
就労継続支援B型 (農耕班)	12人	10人	22人

### (2) 障害状況

#### ア 障害名

事業名/種別	身 体	知 的	精 神	そ の 他
就労移行支援	0人	1人	0人	0人
就労継続支援B型	1人	19人	9人	0人

#### イ 障害支援区分

事業名/区分	区分1	区分2	区分3	区分4	区分5	区分6	区分なし
就労移行支援	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人
就労継続支援B型	0人	12人	7人	0人	0人	0人	10人

### (3) 年間利用状況

事業名/利用項目	開 所 日 数	定 員	延べ利用人数	利 用 率
就労移行支援	241日	6人	239人	16.5%
就労継続支援B型	241日	26人	4,772人	76.1%

#### 4、提供したサービス内容

活動名	活動内容
個別支援計画の作成	個別支援計画の作成、モニタリング、ケース会議を実施した
パン製造・販売活動	今までの納品先に加え、新たに下郷物産館、湯野上駅、リオンドール田島店への納品始まる。下郷町の特産品を使つての新商品を開発した
農作業・リサイクル活動 委託業務	物産館への野菜の納品始まる。アルミ缶は只見町の方々からも提供頂いた。南会津地区のトマト農家への援農活動を実施した。 「株式会社おくや」より、ピーナッツの殻むき作業を行う委託契約をおこなった。
生活相談	相談センターの協力も得ながら、個々の相談に応じる。相談という形に拘らず、作業の空いた時間や利用者の話しやすい時に話しを聞くようにした
健康管理	その日の利用者個々の状態によって、検温、血圧測定等を行ないながら対応した
緊急時・非常災害時における対応と対策（事故対策）	避難訓練の実施、自然災害等における避難経路、危険箇所の確認した
職員の資質の向上 （研修の強化）	法人研修、外部研修、取引業者が行う商品開発勉強会へ参加した 作業内容の充実を図る為、6次化プランナーの方や会津豆倶楽部の代表者との商品開発や、作物の栽培についての話し合いを行ないアドバイスを頂いた
地域交流、ボランティア交流	下郷町、南会津町、只見町等のイベントで出店販売した
送迎の支援	湯野上地区、中妻地区、檜原地区、音金地区、十文字地区、長野地区田部原地区の朝夕の送迎対応した
利用者の工賃について	日額400円×実働日数
障害者優先調達推進法に則り、 物品や役務の提供	県の障がい者就労施設等物品等調達に登録し、情報提供した。関係機関のホームページにて閲覧可
一般企業への就労移行支援	ハローワーク、就労生活センターふるんていあの協力を得ながら職場実習、実習受け入れ先の開拓。リオンドール田島店職場体験実習、あかまつ荘厨房体験実習

#### 5、班別活動

	大項目	小科目	活動実績
農作業班	農業	野菜栽培 地域特産品づくり	芋類、葉菜類、玉葱、豆類、花豆、千成ほおずきの栽培 トマト農家への援農作業
	リサイクル活動	アルミ缶のリサイクル	洗浄、乾燥、潰し後、昭和電工が回収
	創作活動	ヨシ編み 手工芸品の販売	物産館、店舗内での販売、地域でのイベントでの販売、オーダーでの販売
	委託業務	落花生栽培等	喜多方市にある製菓業者より委託を受け、落花生の栽培や、殻剥きの完成品を納品する。
パン製造班	パン製造	仕込み・分割・成型・焼成・包装・配達	<納品・販売先>下郷町物産館、リオンドール田島店、湯野上駅、下郷保育所、湯野上保育所、あかまつ荘、祇園会館、あたご作業所、合庁、南会津病院、セコニック、郷の湯、南会津役場、南会津社協、大内宿
	パン販売	接客 販売	※飲食店経営許可取得

就労移行 支援事業	就労学習・面接支援	履歴書の書き方や面接練習	
	一般常識の習得	接客マナーや言葉遣い等	
	実習・体験活動支援	リオンドール田島店にて職場体験実習実施	1名
	求人活動支援	あかまつ荘厨房採用	1名
	相談支援	就労定着支援	特老優雅、リオンドール

## 6、主な行事

8月	バーベキュー
11月	ドライブ行事（猪苗代方面）
12月	収穫祭
2月	節分

## 7、研 修

外部研修	食品衛生管理者研修会、就労関係研修会、初任者研修
内部研修	法人研修参加

## 8、ボランティア活動

『ボランティア交流』	地域の保育所、小学生徒との交流（パン教室など）
『ボランティア活動（奉仕活動）』	就労移行班の利用者を中心とした、近隣歩道のゴミ拾い 花いっぱい運動事業への参加

## 9、環境美化事業

活動時期	活 動 内 容
4月	施設周辺のゴミ拾い等
8月	店舗、厨房内、食堂、作業室内大掃除
12月	大掃除
その他	施設周辺の除草作業

## 10、保健衛生

(1) 利用者の健康維持推進	手洗い・うがいの励行、利用者の体調に依る際の血圧・体温測定
(2) 感染症対策	手洗い・うがいの励行、利用者・職員の体調チェック
(3) 安全衛生対策	手洗い・うがいの励行、厨房作業時・食事の配膳時のマスク着用
(4) 職員の医療的ケアの向上	本体、看護師からのアドバイス

## 11、食品衛生管理

【基本方針】
○食品衛生管理に細心の注意を払う ○食中毒防止のための衛生管理の徹底と事故防止対策の強化
【内容】
①食の安全に取り組んだ 利用者、職員共に衛生面に心がけ、食中毒、感染症対策に努めた <実施内容> 手洗い・うがいの励行、利用者・職員の体調不良時の対応 トイレ掃除の励行（一日3回、必要に応じて）



## 12、防 災

### 【基本方針】

○災害（火災、地震、風水害等）の際に速やかに対応ができる体制整備や減災のための事前対策に努め、災害発生直後における災害発生から避難誘導までの訓練を行ない、防災マニュアルを整備・点検し、非常時に対処する

### 【 内容 】

避難訓練、消防署の立ち入り調査、職員による避難誘導の確認、避難誘導時の危険箇所の確認

### 【年間防災活動】

月	月 別 防 災 項 目	実 施 内 容
4	厨房内の機材点検	業者のメンテナンスチェック
5	職員の避難訓練	自然災害を含めた、地区の避難場所と避難経路の確認
6	避難訓練	非常口の確認
8	厨房内の機材点検	業者のメンテナンスチェック
9	消防署立ち入り調査	消防署員による非常ベル等の点検と確認
11	暖房器具点検	暖房器具の使用前の安全点検
3	暖房器具の点検と掃除	職員による確認と掃除

## 13、事故防止

実 施 項 目	活 動 内 容
リスクマネジメント	利用者の事故を未然に防止する為に、職員がリスクマネジメントに関する共通認識を図った。
送迎バス等車両の運転	車両の点検、送迎担当職員の安全確認に努めた 送迎車両運転者講習会への参加

# 地域生活援助 すみれ荘事業報告

## 1、事業所概要

(1) 場 所 共同生活住居5ホーム

共同生活援助 すみれ荘 定員 5名	下郷町湯野上字居平乙836-3-2 主たる事業所と共同生活住居
共同生活援助 さくら荘 定員 6名	下郷町豊成字檜原2114 共同生活住居
共同生活援助たんぽぽ荘 定員 6名	南会津町田島字田部原41-2 共同生活住居
共同生活援助ひまわり荘 定員 5名	下郷町豊成字檜原2489 共同生活住居
共同生活援助 いちごハウス 5名	南会津町田島字北下原31-2 共同生活住居

(2) サービス内容・定員 介護サービス包括型事業（共同生活援助事業） 定員27名

介護サービス包括型事業（共同生活援助事業）	自立した日常生活・社会生活を営むことができるよう、利用者の身体及び精神の状況に応じて共同生活をおくる居住において、入浴・排泄の援助、食事や洗濯、掃除などの家事、生活に関する相談を提供した。
-----------------------	--

## 2、職員配置

事業所名	職 種	員 数	常 勤		非 常 勤		備 考
			専従	兼務	専従	兼務	
すみれ荘	管 理 者	1		1			
	サービス管理責任者	1	1				
	生 活 支 援 員	1	1				
	世 話 人	7			7		非常勤：7時間勤務
合 計		10	2	1	7		

(平成31年3月末現在)

## 3、利用者の状況（平成30年3月末現在）

(1) 利用者数

事業名／性別	男性	女性	合計
すみれ荘 定員 5名	4人	0人	4人
さくら荘 定員 6名	0人	3人	3人
たんぽぽ荘 定員 6名	6人	0人	6人
ひまわり荘 定員 5名	5人	0人	5人
いちごハウス定員 5名	0人	4人	3人

(平成31年3月末現在)

ア 障害名

事業名／種別	身体	知的	精神	その他
すみれ荘 定員 4名	0人	1人	2人	1人

さくら荘	定員	6名	0人	3人	0人	0人
たんぽぽ荘	定員	6名	0人	6人	0人	0人
ひまわり荘	定員	5名	0人	2人	3人	0人
いちごハウス	定員	5名	0人	3人	1人	0人

## (2) 利用者の動き

入所/退所	男性	女性	合計	備考
入所 3名	2人	1人	3人	ひまわり荘 : 男性2名 いちごハウス: 女性1名
退所 1名	2人	1人	3人	たんぽぽ荘 1名…会津若松市内のグループホームへ入所

## (3) 年間利用状況

事業名/利用項目	開所日数	定員	延べ利用人数
すみれ荘	357日	5人	1785人
さくら荘	328日	6人	1875人
たんぽぽ荘	365日	6人	2190人
ひまわり荘	365日	5人	1825人
いちごハウス	365日	5人	1095人

## 4、 提供したサービス内容

活動名	活動内容
個別支援計画の作成	利用者ニーズを把握・反映し、利用者及び家族の移行に沿った支援を提供した
食事の提供	利用者の状態や疾病、ニーズに合った喜ばれる食事の提供 衛生管理の徹底を図った
身体機能及び日常生活能力の維持、向上の支援	残存機能維持と生活動作の支援を実施した 入浴・排泄・身体等の介護を実施した
夜間体制支援	夜間の連絡体制を確保し（あかまつ荘・サービス管理責任者専用携帯・警備会社委託）、安全な生活を提供した
生活相談	利用者・家族の方の生活全般の相談援助を実施した
健康管理	利用者の健康維持のため、個々の障がい程度健康状態を把握し、バイタルチェック、定期健診、感染予防、ホーム内の消毒に努めた
緊急時・非常災害時における対応と対策（事故対策）	火災・地震・水外套の非常災害時に備え、防災マニュアルの確認連動式火災報知機を設置した
職員の資質の向上（研修の強化）	各種研修会への積極的な参加、施設内の伝達講習会にてサービスの質の向上及び対人援助技術のスキルアップ等を計画的に実施。月2回のケア会議で諸問題に対する世話人間の共通認識を図った

地域住民との連携	地域行事、活動に参加し、住民との交流を通して障がいへの理解が深まるよう努めた
余暇活動	余暇の有意義な過ごし方について外出支援等を行なった
送迎の支援	買い物支援、定期受診など送迎支援を提供した

## 5、主な行事

4月	お花見・保護者会総会	10月	外出支援
5月	外出支援	11月	外出支援
6月	外出支援	12月	クリスマス・忘年会 *各ホーム毎
7月	会津田島祇園祭	1月	外出支援
8月	外出支援	2月	顔合わせ会
9月	外出支援	3月	外出支援

## 6、研 修

内部研修	・平成年11月17日（会津若松市）
内部研修	①各種研修会に参加した内容の伝達講習会の実施
自己啓発	①講演会や研修会に自発的に参加できるよう随時情報を提供した

## 7、ボランティア活動

『ボランティア交流』	地域行事、活動に積極的に参加して、住民との交流を通して障がいへの理解が深まるよう努めた
『ボランティア活動（奉仕活動）』	地域の環境美化（ゴミ拾い）に努めた

## 8、環境美化事業

活動時期	活 動 内 容
4月	各ホーム内清掃・周辺清掃
9月	各ホーム内清掃・周辺清掃
12月	雪囲い・大掃除
その他	各ホーム内清掃・トイレ掃除は世話人・利用者（当番制）で実施した 各ホーム周辺の除草・網戸目隠しの設置

## 9、保健衛生

利用者の健康維持を推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○日々の健康状態を把握し、ご家族と連携し利用者が健康で過ごせるよう支援した</li> <li>○ご家族、病院との連携を密にし、体調の変化に応じて速やかな対応に努めた</li> <li>○利用者への健康診断、年二回（血液検査・胸部レントゲン検査等）を実施し利用者へ診断結果の情報を提供し必要時、嘱託医より結果説明・指導を行なった</li> </ul>
-------------	---

感染症対策	○流行の感染症を把握し、適切な処置・対応（予防接種の実施、感染症マニュアルに沿ったケア等）を実施し、各ホーム内での発生予防に努めホーム内の消毒に勤めた。 ○感染症発生時には発生状況の把握、感染症による重症化・合併症の予防に努めた
安全衛生対策	○清潔で快適な生活環境を保ち、安全で快適な職場環境を整えた ○職員の健康診断を行ない、生活習慣病の予防に努めた
職員の医療的ケアの向上	○応急処置、感染症予防対策マニュアルの配置。

## 10、給食管理

<b>【基本方針】</b>
○利用者個々の状態や疾病に適した食事の提供 ○利用者のニーズに合った喜ばれる食事の提供 ○食中毒防止のための衛生管理の徹底と事故防止対策の強化
<b>【内容】</b>
①楽しみのある食事の提供した ＜実施内容＞ ●利用者の声に応え、「楽しさ」「美味しさ」が感じられる食事提供に努めた ●季節食や行事食を通して季節の味覚、地元の味を伝えていくよう工夫した ●利用者の誕生会では希望食を取り入れ、楽しんで食事の時間を過ごすよう心掛けた
②一人ひとりの健康を支えた ＜実施内容＞ ●一人ひとりの喫食状況に合わせた食形態を提供し、糖尿病や高血圧の利用者にも食べやすいメニューを提供した
③食の安全に取り組んだ ＜実施内容＞ ●利用者、職員共に衛生面に注意し、食中毒、感染症対策に努めた

## 11、防 災

<b>【基本方針】</b>
○災害（火災、地震、風水害等）の際に速やかに対応ができる体制整備や減災のための事前対策に努め、災害発生直後における災害発生から避難誘導までの訓練を行ない、防災マニュアルを整備・点検し、非常時に対処する。
<b>【内容】</b>
○防災設備の点検、連動式火災報知器の設置等を行なうことができたが、各ホーム毎の避難訓練までは取り組むことが出来なかった。

### 【年間防災活動】

月	月別防災項目	実施内容
4	防災マニュアルの点検・整備防火設備の確認	職員で防災マニュアルの確認・点検防火設備を点検
11	消防署立ち入り調査	防災用具等の確認

## 12、事故防止

実施項目	活動内容
リスクマネジメント	利用者の事故を未然に防止する為、職員がリスクマネジメントに関する共通認識を持ち、ヒヤリハットレポート等を活用し職場内での安全対策強化を進めた
緊急時等における対応方法	共同生活援助の提供を行なっている時に利用者に病状の急変が生じた場合、その他必要な場合は速やかに医療機関へ連絡を行なう等の必要な措置を講じた
夜間体制支援	夜間及び深夜の時間帯を通じて、利用者に緊急の事態が生じた時に、利用者の呼び出し等に速やかに対応できるよう常時の連絡体制を確保（あかまつ荘、サービス管理責任者、警備会社委託）するとともに緊急時の連絡先、連絡方法を共同生活住居の見やすい場所に掲示した
送迎車両の運転	送迎車両の利用時等、利用者の移動時に対する安全配慮（車両点検、安全運転）に努めた

# 只見地域活動支援センターじねえんと

## 1、事業概要

地域活動支援センター I 型	地域活動支援センター「じねえんと」は障害者総合支援法に基づいた市町村が実施する、地域生活支援事業の委託を受けて設置されたものである。地域で生活する障がい者の自立した日常生活、社会生活を実現するための相談や支援を行うとともに、生産活動や創作的活動及び地域交流活動、日常生活活動への支援を行うことで、障がい者の自立及び社会参加の促進を図る。
----------------	--

## 2、職員配置

事業所名	職 種	員数	常 勤		非 常 勤		備 考
			専従	兼務	専従	兼務	
只見地域活動支援センター じねえんと	所 長	1	1				(こまどり荘サビ管兼務)
	生 活 支 援 員						
	作 業 指 導 員	3	3				非正規職員
合 計		4	4				

(平成30年3月末現在)

## 3、利用者の状況（平成31年3月末現在）

### (1) 利用者数

	男性（児童）	男性（成人）	女性（児童）	女性（成人）	合計
只見地域活動支援センター じねえんと	2人	14人	2人	13人	31人

### (2) 障害状況

#### ア 障害名（重複者含む）

	身体	知的	精神	その他
只見地域活動支援センター じねえんと	5人	16人	9人	1人

#### イ 年齢層

	0～ 5歳	6～ 12歳	13～ 18歳	19～ 30歳	31～ 50歳	51～ 65歳	65歳 以上	平均 年齢
只見地域活動支援センター	0人	1人	3人	4人	13人	7人	3人	42歳

### (3) 年間利用状況

	開所日数	定 員	延べ利用人数	利用率
只見地域活動支援センター じねえんと	237日	20人	2,379人	50%

#### 4、提供したサービス内容

活動名	活動内容
軽作業	布巾作りを中心に手差し等の裁縫やアクリルたわし作りを行い、農作業として無償で借りた畑では、さまざまな野菜を栽培して調理実習や行事等での食材として活用した。
花壇管理委託業務	電源開発（株）より委託を受け、6月～10月までの間、月に一度の展示館周りの花壇の維持管理（草むしり、追肥等）を行った。
凍み餅の製造・販売	ユネスコエコパーク伝承産品事業に参画し、1月より仕込みを行い乾燥後は梱包して、観光協会や季の里湯らりの売店等で販売を行った。
リサイクル事業	喜多方市にある荒川産業、NPO法人くるりんこの委託業務として、不要になった配線の剥離作業を行い、工賃は作業に従事した利用者に還元した。
軽スポーツ	天気の良い日にはウォーキングを行い、室内ではボールを使ったゲームや輪投げ等で体を動かした。
学習活動	調理実習やカラオケ、塗り絵、貼り絵、カード合わせ等を行い、個々の能力に合わせた内容を取り入れて、皆で楽しく活動を行った。
利用者交流	南会津町社協主催の「にこにこあひあひの集い」に参加した。
地域交流	8/26 福祉の里夏まつり、11/3 町文化祭、3/3 朝日のいいもの集めちゃった市に出店した。
就労支援	就労に関する相談や人間関係等に関する相談への支援を行った。
相談支援	来所してもらったり電話での相談受付を行ったり、みなみあいづ相談支援センターと連携して支援し、解決策を検討した。
健康管理	毎週月曜日と金曜日の朝にバイタルチェックを実施した。（体重、血圧）
緊急時・非常災害時における対応と対策（事故対策）	緊急時や災害時の避難方法について、必要に応じて利用者に説明を行い、消防署より指導を受け、同建物内の只見町社協等と連携を図り、避難誘導や対応について統一性を図った。
職員の資質の向上（研修の強化）	職員の資質向上のためのチェックリストの活用や研修会等へ参加し、それを基にスタッフ会議等で話し合い、意識の共有化を図った。
送迎の支援	町外からの利用者、小中学生の放課後等利用の際の送迎を実施した。
ボランティア育成	毎月ボランティアの方との交流行事を取り入れ、障がい者に対する理解促進と支援体制強化への協力を図った。

#### 5、主な行事

5月	5/9 大掃除・お花見会 23名参加	10月	10/6 社会見学・食事会 21名参加
6月	6/7 花壇管理（花植え）26名参加	11月	11/3 只見町文化祭出店
	6/29 ドライブ行事 25名参加		11/27 大掃除 11名参加
8月	8/2 バーベキュー会 20名参加	12月	12/21 クリスマス会 27名参加
	8/26 福祉の里夏まつり大会出店	3月	3/3 朝日のいいもの集めちゃった市出店

#### 6、研修

外部研修	分野交流研修・障がい福祉研修
内部研修	法人内部研修



## 7、環境美化事業

活動時期	活 動 内 容
5月	駐車場掃除、エアコンフィルター掃除、ガラス磨き、くもの巣取り等を行った。
10月	花壇管理業務終了後、展示館周りの清掃やゴミ拾いを実施した。
11月	エアコンフィルター掃除、駐車場の落ち葉拾い、側溝の土砂上げ等を行った。

## 8、保健衛生

(1) 利用者の健康維持推進	毎週月曜日と金曜日の朝礼後、バイタルチェックとして体重、血圧測定を行い、利用者の健康管理の把握に努めた。
(2) 感染症対策	手洗いうがいの実施、登所時や外出後は手を消毒してから入ることを心がけた。

## 9、食品衛生管理

【活動内容】	
①調理実習	6/13、10/30、2/27 に実施した。
②ボランティア調理実習	7/10、1/11 に実施した。
③地域イベント出店	8/26 福祉の里夏まつり、11/3 只見町文化祭、3/3 朝日のいいもの集めちゃった市に出店し、五目ふかしを販売した。
<b>&lt;実施内容&gt;</b>	
●調理実習等で食品を扱う際は、利用者・職員・ボランティアさんに、食中毒や感染症予防のため、エプロン、マスク、三角巾、手袋の着用を徹底した。	

## 10、防災

### 【防災活動】

月	実 施 項 目	活 動 内 容
5月	火気器具の確認、避難時の方法説明	避難経路、器具の設置場所の確認、器具の使用状況や不具合等の確認、利用者への説明等を行った。
10月	危険箇所の確認、修繕	室内、通路、廊下等の落下物や転倒物の点検、危険箇所や破損状況を確認し、必要な部分については点検及び修繕の検討を図った。

※避難訓練等については、只見町社協と合同で立案・実施するよう検討した。

## 11、事故防止

実 施 項 目	活 動 内 容
リスクマネジメント	危険箇所の把握と、修繕を必要とされる箇所については町へ協議し、修繕を依頼した。
送迎バス等車両の運転	送迎業務を行う職員に対しての安全運転と、全座席のシートベルト着用の徹底を周知した。

# みなみあいづ障がい者相談センター

## 1、事業概要

障がい児（者）地域療育等支援事業	【 <b>県委託事業</b> 】障がい児（者）のライフステージに応じた療育・相談等の体制整備、各種福祉サービスの提供の援助や調整等を行い、障がい児（者）及びその家族の福祉の向上を図った
発達障がい地域支援マネージャー事業	【 <b>県委託事業</b> 】県より左記事業を受託し、発達障がいサポートコーチ業務に当たり、児童期連絡会の参加や保育・学校・事業所への訪問などを通して支援体制の相談や助言などを行い、支援体制の充実を図った
市町村相談支援事業	【 <b>南会津郡4町村委託事業</b> 】障がい児（者）福祉に関する様々な問題について、本人やご家族等からの相談に応じ、情報の提供や助言、その他の必要な支援を行うとともに、障がいのある方の権利擁護の援助を行った
計画相談支援事業	【 <b>サービス等利用計画作成</b> 】障がい福祉サービスの利用者に対して、指定相談支援事業者（当事業所）がサービス利用計画を作成し、サービスが計画に基づいて、きちんと提供されているかモニタリングを実施した
一般相談支援事業	【 <b>地域移行</b> 】施設等入所者又は精神科病院等に入院している精神障がい者に対して、住居の確保その他の地域生活の活動に関する相談支援 【 <b>地域定着支援</b> 】居宅で単身生活する障害者等の常時の連絡体制を確保

## 2、職員配置

制 度	職 種	員数	常 勤		非 常 勤		備 考
			専従	兼務	専従	兼務	
みなみあいづ障がい者相談センター	管理者兼相談支援専門員	1	1	0	0	0	相談支援アドバイザー兼務
	相談支援専門員	1	1	0	0	0	
	相談支援員	1	1	0	0	0	
	相談支援員兼事務員	1	0	1	0	0	
合 計		4	3	1	0	0	

(平成31年3月末現在)

## 3、実績件数の状況（平成31年3月末現在）

平成30年度 障がい児(者)地域療育等支援事業 実績件数				
支援種別	電話	訪問	来所	合計 (件)
I 市町村相談支援体制整備	18	100	0	118
II 専門的な相談支援・指導	8	13	0	21
合 計 (件)	26	113	0	139
平成30年度 発達障がい地域支援マネージャー事業 実績件数				
支援種別	電話	訪問	来所	合計 (件)
I センター・医療機関等との連携	0	7	0	7
II 事業所への支援	4	14	0	18
III 市町村等の支援体制整備	0	8	0	8
合 計 (件)	4	29	0	33

平成30年度 市町村相談支援事業 実績件数			
町村名	上半期	下半期	年間合計
南会津町	764	601	1365
下郷町	268	319	587
只見町	162	124	286
桧枝岐村	1	0	1
合 計	1195	1044	2239

平成30年度 計画・地域相談支援 実績件数 単位：件													
項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
計画相談	8	15	33	31	16	25	20	23	49	28	26	25	299
一般相談	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	8	15	33	31	16	25	20	23	49	28	26	25	299

#### 4、 提供したサービス内容

	活 動 名	活 動 内 容
1	地域の事業所や行政機関等との連携	多種多様な機関との連携を図りながら、専門的・個別的な相談及び助言を行い、管内の支援体制の整備に努めた
2	計画相談作成の支援 (障がい児・者計画相談)	今年度の計画相談年間作成件数299件の実績となった (前年度計画相談年間作成件数312件作成)
3	地域移行・地域定着支援 (一般相談)の実施	地域移行・地域定着支援の作成件数0件、町村委託相談事業にて対応した
4	自立支援協議会の活動への 参加・協力	県・広域・管内町村の自立支援協議会委員として積極的に参加・提案。また、南会津地方地域自立支援協議会では、事務局会議及び定例会の運営・協力を当たり、中核的な役割を果たした
5	県委託事業(療育・発達)の丁寧な 対応	福島県7圏域の取り組みの把握、管内の関係者会議に出席し状況確認と報告をした。町村や事業所の課題や困難ケースへの助言、新しい社会資源の推進などに、外部講師の派遣や研修会を企画・開催した
6	福島県基盤整備支援アドバイザー事 業への支援依頼	管内町村や事業所のスキルアップ研修などを開催し、福島県基盤整備支援アドバイザー事業へ外部講師の派遣依頼や助言を頂いた
7	ペアレントプログラム事業 研修会の実施	今年で5回目となった「ペアレントプログラム研修(子育ての手法を保護者・支援者で学ぶグループプログラム)」を9月～1月合計7回開催した
8	南会津郡4町村委託相談事業の丁寧 な対応	障がい福祉に関する各種相談や情報提供及び助言等に取り組んだ今年度の年間実績件数は2,239件となった、また困難ケースも特に多かった(前年度の年間実績件数3,199件)
9	緊急時・非常災害時における対応と	火災・地震・水害等の非常災害時に備え、防災マニュアル・

	対策（事故対策）	下郷町防災マップを確認した、避難訓練は実施出来なかった
10	職員の資質の向上 （研修の強化）	各種研修会への積極的な参加、会津圏域相談支援専門員協会勉強会・精神障がい者ワーキンググループへの定期参加や南会津相談支援連絡会を企画し、多職種による事例検討会や情報交換などを実施し、地域福祉の向上を目指した。
11	障害者就業・生活支援センター事業 の調査検証終了	事業の内容確認・実態把握・情報収集等を行い検証したが、継続的な実績計上や受託金の見込みなどの不確定要素のため、現段階では事業実施は見合わせる事となった。
12	個人情報の取り扱い	相談業務により知り得た個人情報を厳重に取り扱った

## 5、主な活動

自立支援協議会の活動	活動内容	実施時期
共に生きる部会	共に生きる部会の委員として参加	4月～2月（全10回）
運営会議・自立支援協議会全体会	事務局業務として調整・運営	4月～2月（全10回）
サービス委員会	サービス委員会の委員として参加	4月～2月（全2回）
就労委員会	就労委員会の委員として参加	4月～2月（全4回）
子ども部会	子ども部会の委員として参加	4月～2月（全9回）
相談委員会	事務局業務として調整・運営	4月～2月（全2回）

## 6、研修

その他研修	研修内容
外部研修 4月	会津圏域相談支援専門員ソーシャルワーク研修、居住系サービスに関するワーキンググループ
5月	アドバイザー会議・運営会議、精神保健福祉講演会、会津圏域相談支援専門員ソーシャルワーク研修、居住系サービスに関するワーキンググループ、平成30年度第1回特別支援教育体制促進協議会
6月	福島県相談支援専門員協会総会・研修、会津圏域相談支援専門員ソーシャルワーク研修、精神保健福祉関係職員研修、精神保健福祉に関するワーキンググループ、居住系サービスに関するワーキンググループ、下郷町のびゆく子ども支援会議
7月	指定障害福祉サービス事業者等集団指導、平成30年度福島県障がい者相談支援（障がい者ケアマネジメント）従事者現任研修、平成30年度障がい福祉セミナー、会津圏域相談支援専門員ソーシャルワーク研修、居住系サービスに関するワーキンググループ、さすけねえ南会津サポートブック説明会、
8月	平成30年度第1回福島県生活困窮者自立支援制度協議会、平成30年度南会津難病患者地域支援連絡会議、精神保健福祉に関するワーキンググループ、居住系サービスに関するワーキンググループ、ケア会議研修
9月	会津圏域障がい者保健福祉セミナー、会津圏域相談支援専門員ソーシャルワーク研修
10月	平成30年度障がい福祉セミナー、精神保健福祉に関するワーキンググループ、居住系サービスに関するワーキンググループ、かぜを引かない体づくりセミナー、リカバリー研修、福島県発達障がい者支援センター連絡協議会、相談支援専門員研修
11月	相談支援専門員研修、会津圏域相談支援専門員ソーシャルワーク研修、居住系

	サービスに関するワーキンググループ、平成 30 年度精神障がい者地域生活移行理解促進研修
12 月	精神保健福祉に関するワーキンググループ、居住系サービスに関するワーキンググループ、会津圏域相談支援専門員ソーシャルワーク研修
1 月	発達障がい者支援センター連絡協議会
2 月	精神保健福祉に関するワーキンググループ、会津・南会津圏域精神障がい者地域移行圏域ネットワーク強化研修、会津若松精神医療講演会、平成 30 年度アウトリーチ推進事業評価検討委員会
3 月	第 2 回福島県発達障がい者支援センター連絡協議会、支え合いの地域づくり研修会
内部研修	職員合同研修会、伝達講習会を実施
自己啓発	相談支援に関する書物の購入、講演・研修会に自発的に参加できるように随時情報を提供

## 7、ボランティア活動

『ボランティア交流』	住民との交流をとおして障がいへの理解が深まるよう努めた
『ボランティア活動(奉仕活動)』	地域の環境美化(ゴミ拾いなど)に努めた:4月、9月、12月に実施

## 8、環境美化事業計画

活動時期	活動内容
4月、9月、12月	事務所内・外の清掃(・センター周囲ゴミ拾い・掃除、駐車場ゴミ拾いなど)

## 9、保健衛生

感染症予防研修会参加、対策・安全衛生	マスクの着用、インフルエンザ予防接種、訪問時の手指消毒剤の使用などを実施した
--------------------	--

## 10、防災

【基本方針】
○災害(火災、地震、風水害等)の際に速やかに対応ができる体制整備や減災のための事前対策に努め、災害発生直後における災害発生から避難誘導までの訓練を行ない、防災マニュアルを整備・点検し、非常時に対処する
<内容> 避難場所を確認し、防災マニュアルを検討し整備に向け取り組んだ 年2回防災マニュアルを議題に確認、見直しを実施した。

## ⑪ 事故防止

実施項目	活動内容
リスクマネジメント	相談事業用のひやり・はっと報告書を作成し、活用を図った
緊急時等における対応方法	訪問時の緊急対応マニュアルを職員で定期的に確認した
夜間相談支援体制	専用携帯電話2台にて夜間相談支援に対応した
車両の運転	安全運転に心掛け、車両整備を定期的実施した

# こまどり荘

## 1、事業所概要

### (1) 場 所

共同生活援助 こまどり荘 定員 7名	福島県南会津郡只見町大字長浜字久保田 17
--------------------	-----------------------

### (2) サービス内容・定員 介護サービス包括型事業（共同生活援助事業） 7名

介護サービス包括型事業（共同生活援助事業）	自立した日常生活や社会生活を営むことができるよう、利用者の身体及び精神の状況に応じて共同生活を送る居住において、入浴や排泄、食事、洗濯、掃除などの家事援助、生活に関する相談を提供した。
-----------------------	--

## 2、職員配置

事業所名	職 種	員数	常 勤		非 常 勤		備 考
			専従	兼務	専従	兼務	
こまどり荘	管 理 者	1		1			サービス管理責任者兼務
	生 活 支 援 員	2	2				非正規職員
	世 話 人	1			1		非正規職員：7時間勤務
合 計		4	2	1	1		

(平成31年3月末現在)

## 3、利用者の状況（平成31年3月末現在）

### (1) 利用者数

事業名／性別	男性	女性	合計
こまどり荘	4名	1名	5名

### (2) 障害状況

#### ア 障害名

事業名／種別	身体	知的	精神	その他
こまどり荘	2名	3名	1名	0名

(重複障害含む)

#### イ 障害支援区分

事業名／区分	区分1	区分2	区分3	区分4	区分5	区分6	区分なし
こまどり荘	0名	0名	1名	3名	0名	0名	1名

### (3) 年間利用状況

事業名／種別	開所日数	定員	延べ利用人数	利用率
こまどり荘	365日	7名	1,556名	60.9%
こまどり荘体験入所	365日	1名	30名	%

## 4、提供したサービス内容

活 動 名	活 動 内 容
個別支援計画の作成	利用者ニーズを把握し、利用者及び家族意向に沿った支援の提供を行った。



食事の提供	利用者の状態や疾病、ニーズに合った食事を提供し、衛生管理の徹底を図った。
身体機能及び日常生活能力の維持、向上の支援	残存機能維持と生活動作の支援、入浴・排泄・身体等の介護を実施した。
夜間支援体制	夜間の連絡体制を確保し（あかまつ荘、サービス管理責任者、関係職員、警備会社委託）、安全な生活が送れるよう配慮した。
生活相談	利用者や家族の方の生活全般の相談援助を行った。
健康管理	利用者の健康維持のため、障がい程度や健康状態を把握し、バイタルチェック、定期健診、感染症予防に努めた。
緊急時・非常災害時における対応と対策（事故対策）	火災・地震・水害等の非常災害時に備え、防災マニュアルに基づき事前対策や定期防災訓練を実施した。
職員の資質向上 （研修の強化）	各種研修会への積極的な参加や施設内での伝達講習会等で、サービスの質の向上及び対人援助技術のスキルアップ等を計画的に実施した。定期的にスタッフ会議を実施した。
地域交流	地域での行事や各活動に積極的に参加し、住民との交流を通して障がいへの理解が深まるよう努めた。
余暇活動	余暇時間について、有意義な過ごし方ができるよう支援した。
送迎支援	買い物支援や定期受診等において、送迎支援の提供を行った。

## 5、主な行事

6月	ドライブ旅行（じねえんと行事参加）	10月	ドライブ行事（柳津方面）
7月	にこにこあいの集い参加 田島祇園祭見学	11月	只見町文化祭参加
		12月	クリスマス会（じねえんと行事参加）
8月	お盆の外食	1月	新年会（顔合わせ会）
9月	買い物訓練・外食	2月	只見雪まつり参加
10月	南陽会秋まつり参加		

## 6、研修

外部研修	①障がいや介護の理解や知識を得るための研修
内部研修	①各種研修会に参加した内容の伝達講習会の実施 ②業務チェックシートを使用し、日々の支援・業務の進め方の確認及び振り返り
自己啓発	講演会や、研修会に自発的に参加できるように随時情報を提供

## 7、ボランティア活動

『ボランティア交流』	地域行事やイベントに積極的に参加して、地域住民との交流を図ると共に、障がい者への理解を深めてもらうよう努めた。
『ボランティア活動（奉仕活動）』	周辺の環境美化（ゴミ拾い）に努めた。

## 8、環境美化事業

活動時期	活動内容
1 2月	冬囲い設置
3月	冬囲い外し
その他	周辺清掃、ホーム内清掃・トイレ掃除は、職員及び利用者（当番制）で実施

## 9、保健衛生

(1) 利用者の健康維持を推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○日々の健康状態を把握し、ご家族と連携し、利用者が健康で過ごせるように支援した。</li> <li>○ご家族、病院との連携を密にし、体調の変化に応じて、速やかな対応に努めた。</li> <li>○利用者の健康診断（血液検査、胸部レントゲン検査等）・受診結果を確認し、利用者本人へ情報提供すると共に、必要に応じて看護師や嘱託医より結果説明及び指導を受けた。</li> </ul>
(2) 感染症対策	<ul style="list-style-type: none"> <li>○流行の感染症情報を把握し、適切な処置・対応（予防接種の実施、感染症マニュアルに沿ったケア等）を実施し、ホーム内での発生予防に努めた。</li> <li>○感染症発生時には、発生状況の把握、感染症による重症化・合併症の予防に努めた。</li> </ul>
(3) 安全衛生の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○清潔で快適な生活環境を保ち、安全で快適な職場環境を整えた。職員の健康診断を行い、生活習慣病の予防に努めた。</li> </ul>
(4) 職員の医療的ケアの向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>○応急処置、感染症予防対策、保健衛生に関する知識・技術の向上を目指した。</li> </ul>

## 10、給食管理

【基本方針】
<ul style="list-style-type: none"> <li>○利用者個々の状態や疾病に適した食事を提供する。</li> <li>○利用者の希望に沿った喜ばれる食事を提供する。</li> <li>○食中毒防止のための衛生管理の徹底と事故防止対策の強化に努める。</li> </ul>
【内容】
<ul style="list-style-type: none"> <li>①楽しみのある食事を提供した。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の要望に応え、「楽しさ」「おいしさ」が感じられる食事の提供に努めた。</li> <li>・季節食や行事食を通して、季節の味覚や地元の味を感じられるように努めた。</li> </ul> </li> <li>②一人ひとりの健康状態に合わせた食事を提供した。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者一人ひとりの状況に合わせた食事形態を提供し、ソフト食等の提供に努めた。</li> </ul> </li> <li>③食の安全に取り組んだ。 <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者、職員共に衛生面に心がけ、食中毒、感染症対策に努めた。</li> </ul> </li> </ul>

## 11、防災

【基本方針】
<ul style="list-style-type: none"> <li>○災害（火災、地震、風水害等）の際に、速やかに対応ができる体制整備や減災のための事前対</li> </ul>



策に努め、災害発生直後における災害発生から避難誘導までの訓練を行い、防災マニュアルを整備・点検し、非常時に対処する。

### 【 内容 】

- ・ 防災無線を設置し、町内の災害情報等を常に把握できるようにした。
- ・ 防災マニュアル及び防火設備の点検・整備、利用者への防災知識の説明を実施した。

### 【年間防災活動】

月	月別訓練内容	計 画
4月 10月	防災マニュアルの点検・整備 防火設備の確認 利用者への説明	職員及び消防署による防災マニュアルの確認・点検、防火設備の点検 非常口の確認、非常ベルの確認
7月 1月	避難訓練	体制整備、避難場所・避難経路の確認、 防火用具の確認

## 12、事故防止

実施項目	活動内容
リスクマネジメント	利用者の事故を未然に防止するために、職員がリスクマネジメントに関する共通認識を持ち、ひやり・はっとレポート等を活用し職場内での安全対策強化を進めた。
緊急時等における対応方法	利用者に急変が生じた場合、速やかに医療機関へ連絡を行う等の必要な措置が講じられるよう対応した。
夜間支援体制	夜間及び深夜の時間帯に、利用者に緊急の事態が生じた場合、利用者等の呼び出しに速やかに対応できるよう、連絡体制（あかまつ荘、サービス管理責任者、警備会社委託）を確保するとともに、緊急時の連絡先や連絡方法を見やすい場所に提示した。
送迎バス等車両の運転	事業所への出退勤時や受診時の送迎時など、利用者の移動時に対する安全配慮（車両点検、安全運転）に努めた。